
Privacyverklaring voor sollicitanten bij Sjaloom Zorg

Inleiding

Sjaloom Zorg vindt de privacy van haar externe en interne sollicitanten belangrijk. Wanneer jij bij Sjaloom Zorg solliciteert, verwerkt Sjaloom Zorg jouw persoonsgegevens conform de privacyregels uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming en aanverwante regelgeving. Onder het verwerken van persoonsgegevens vallen alle handelingen die Sjaloom Zorg met jouw gegevens kan uitvoeren, zoals het verzamelen, vastleggen, bewerken, doorsturen, ordenen, verspreiden, bewaren en vernietigen van gegevens.

Deze privacyverklaring is bedoeld om jou te informeren over de manier waarop Sjaloom Zorg met jouw persoonsgegevens omgaat en is van toepassing op de sollicitatieactiviteiten van Sjaloom Zorg. De privacyverklaring wordt van tijd tot tijd aangepast om aan de veranderende privacyregels te blijven voldoen.

Gegevens

Sjaloom Zorg verwerkt de persoonsgegevens die jij door middel van een formulier, brief of aangehecht cv naar P&O hebt verzonden. Ook verwerkt Sjaloom Zorg de gegevens die we in het kader van je sollicitatie krijgen uit persoonlijke contacten, telefoongesprekken, brieven en/of e-mails. Het gaat hierbij om persoonsgegevens verkregen in het kader van zowel open sollicitaties als sollicitaties voor bestaande vacatures. Sjaloom Zorg verwerkt alleen de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn om te kunnen beoordelen of jij een geschikte kandidaat bent voor de functie waarop jij solliciteert.

In relatie tot jouw sollicitatie verwerkt Sjaloom Zorg de volgende persoonsgegevens van jou: naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres, geboortedatum, burgerlijke staat geslacht, nationaliteit, IBAN- en BSN-nummer. Sjaloom Zorg verwerkt geen bijzondere persoonsgegevens van jou, zoals gegevens over ras of etnische achtergrond, politieke of godsdienstige overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, gezondheid en/of seksuele geaardheid. Wanneer het in verband met bijzondere omstandigheden toch noodzakelijk is om bijzondere persoonsgegevens te verwerken, zal Sjaloom Zorg voldoen aan de (wettelijke) voorwaarden die hiervoor gelden en jou daarover informeren.

Wanneer dit relevant is voor de uitoefening van de functie waar jij op solliciteert, kan Sjaloom Zorg jouw profiel(en) op sociale media uitsluitend raadplegen als jij solliciteert op een functie in de zorg of op een functie waarbij de kans bestaat dat jij in aanraking komt met gevoelige informatie over Sjaloom Zorg, haar medewerkers en/of haar cliënten. Er kan dan namelijk sprake zijn van een geldige reden, die ook noodzakelijk is. Wanneer Sjaloom Zorg jouw profiel(en) op sociale media raadpleegt, wordt dit vooraf in de vacaturetekst vermeld. Sjaloom Zorg zal alleen gegevens raadplegen die relevant zijn om te kunnen beoordelen of jij geschikt bent voor de functie waarop je solliciteert. Als

Sjaloom Zorg jouw profiel(en) op sociale media heeft geraadpleegd, zal zij de resultaten daarvan met jou bespreken.

Sjaloom Zorg maakt geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming en/of profilering.

Doeleinden

De persoonsgegevens die jij aan Sjaloom Zorg doorgeeft, worden door Sjaloom Zorg alleen gebruikt voor de sollicitatieprocedure. De sollicitatieprocedure bestaat (in beginsel) uit:

- Het vergelijken van persoonsgegevens van sollicitanten met de huidige vacatures bij Sjaloom Zorg;
- Contact opnemen met sollicitanten om sollicitatiegesprekken in te plannen;
- Het doorgeven van informatie aan sollicitanten over andere relevant vacatures;
- Het (laten) uitvoeren van een (psychologische) test, voor zover dit van toepassing is;
- De afhandeling van de door jou gemaakte reiskosten voor de sollicitatie; en
- Het opstellen van geanonimiseerde statistische data, zoals het aantal sollicitanten per vacature en de doorloopsnelheid van de vacatures.

(Psychologische) test/assessment

Wanneer een (psychologische) test onderdeel uitmaakt van de sollicitatieprocedure, meldt Sjaloom Zorg dit vooraf in de vacaturetekst. De vacaturetekst vermeldt tevens het doel waarvoor de (psychologische) test plaatsvindt. Als je wordt uitgenodigd voor een (psychologische) test, geeft Sjaloom Zorg jouw naam, e-mailadres, geboortedatum en geslacht door aan de organisatie die zij inschakelt voor het afnemen van de (psychologische) test. Sjaloom Zorg sluit met deze organisatie een verwerkersovereenkomst waarin onder meer is opgenomen dat deze organisatie jouw gegevens vertrouwelijk behandelt en niet langer dan 4 weken (dan wel een langere termijn, voor zover dit noodzakelijk is) bewaart.

Het bureau stuurt de uitslag van de (psychologische) test per e-mail naar jou toe en jij beslist of Sjaloom Zorg de uitslag mag inzien. De uitslag wordt alleen ingezien door de medewerkers van Sjaloom Zorg die betrokken zijn bij de procedure. Sjaloom Zorg vernietigt de uitslag van de test van sollicitanten die zijn afgewezen uiterlijk 4 weken nadat de sollicitatieprocedure is afgerond.

Doorsturen van gegevens

Sjaloom Zorg stuurt alleen persoonsgegevens van jou door aan derde partijen wanneer dit noodzakelijk is voor de sollicitatieprocedure of wanneer zij hiertoe wettelijk verplicht is. Sjaloom Zorg zorgt ervoor dat er in dat geval zo min mogelijk gegevens worden doorgestuurd. Bovendien heeft Sjaloom Zorg een (verwerkers)overeenkomst gesloten met eventuele derde partijen zodat jouw gegevens vertrouwelijk en conform de wetgeving worden behandeld.

Bewaren en verwijderen van gegevens

Sjaloom Zorg bewaart jouw persoonsgegevens tijdens de sollicitatieprocedure. Uiterlijk vier weken na het beëindigen of afronden van de procedure vernietigt Sjaloom Zorg jouw gegevens. Wanneer je schriftelijk mee akkoord gaat, worden jouw persoonsgegevens in onze portefeuille bewaard voor het geval er alsnog een geschikte vacature ontstaat. In dat geval worden jouw gegevens uiterlijk één jaar nadat de sollicitatieprocedure is beëindigd of afgerond vernietigd. In uitzonderlijke situaties kan Sjaloom Zorg jouw gegevens langer bewaren, bijvoorbeeld wanneer je een klacht hebt ingediend over de sollicitatieprocedure. Sjaloom Zorg laat jou dan weten dat jouw gegevens worden bewaard totdat de klacht is afgehandeld.

Sjaloom Zorg verwerkt jouw persoonsgegevens die jij in het kader van de sollicitatieprocedure hebt verstrekt, omdat dit noodzakelijk is voor de sollicitatieprocedure en om jouw geschiktheid voor de functie waarop jij solliciteert te kunnen beoordelen. Op jouw schriftelijke verzoek zal Sjaloom Zorg inzage geven in de persoonsgegevens die zij van jou heeft.

Sjaloom Zorg zal jouw persoonsgegevens direct aanpassen of vernietigen wanneer jij daarom verzoekt en aan de voorwaarden voldoet. Ook zal Sjaloom Zorg de persoonsgegevens die zij van jou heeft op jouw verzoek aan jou verstrekken of aan een andere organisatie overdragen. Je kunt je verzoek per e-mail aan Sjaloom Zorg doorgeven op p&o@sjaloomzorg.nl. Wanneer Sjaloom Zorg over onvoldoende persoonsgegevens beschikt om de sollicitatieprocedure nog te kunnen doorlopen, kan zij de procedure beëindigen.

Toegang tot en beveiliging van gegevens

De toegang tot jouw persoonsgegevens is beperkt tot de medewerkers van Sjaloom Zorg die betrokken zijn bij de sollicitatieprocedure. Dit zijn de medewerkers van P&O, de beoogde leidinggevende(n) en eventuele leden van de sollicitatiecommissie. De medewerkers van Sjaloom Zorg zijn verplicht om vertrouwelijk om te gaan met de gegevens van sollicitanten die bij Sjaloom Zorg solliciteren of informatie opvragen over vacatures of de sollicitatieprocedure.

Sjaloom Zorg zorgt voor adequate organisatorische en technologische beveiligingsmaatregelen om de handmatige en elektronische verwerking van jouw persoonsgegevens te beschermen en om eventueel misbruik te voorkomen. Sjaloom Zorg waarborgt ook middels het sluiten van een (verwerkers)overeenkomst dat eventuele derde partijen die namens Sjaloom Zorg persoonsgegevens verwerken, adequate beveiligingsmaatregelen treffen om jouw persoonsgegevens conform de privacywetgeving te beschermen tegen verlies en onrechtmatige verwerking.

Sjaloom Zorg maakt gebruik van een aantal technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen om de vertrouwelijkheid en beschikbaarheid van jouw persoonsgegevens te waarborgen. Zij heeft

organisatorische maatregelen getroffen om ervoor te zorgen dat alleen de medewerkers die betrokken zijn bij de sollicitatieprocedure, over jouw gegevens kunnen beschikken. Daarnaast heeft zij beveiligingstechnologieën geïmplementeerd om jouw gegevens te beschermen tegen toegang door onbevoegden, onjuist gebruik, wijziging of verlies. Sjaloom Zorg streeft ernaar haar beveiligingsprocedures uit te breiden zodra er nieuwe technologieën beschikbaar komen.

Vergewisplicht

Op grond van de 'Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg' is Sjaloom Zorg verplicht om te controleren of jij geschikt bent om zorg te verlenen. Hiervoor doet zij onderzoek naar jouw arbeidsverleden. Sjaloom Zorg raadpleegt het BIG register. Ook vraagt Sjaloom Zorg jou om een geldige Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen. Daarnaast kan Sjaloom Zorg referenties opvragen bij jouw vorige werkgevers. Voordat Sjaloom Zorg referenties opvraagt, zal zij jou daarover informeren.

Vragen of klachten?

Sjaloom Zorg heeft een functionaris voor de gegevensbescherming die erop toeziet dat de privacywetgeving binnen Sjaloom Zorg wordt nageleefd. Heb je vragen of opmerkingen over deze privacyverklaring of over de manier waarop Sjaloom Zorg jouw gegevens verwerkt, dan kun je contact opnemen met deze functionaris voor de gegevensbescherming via d.deleeuwvanweenen@sjaloomzorg.nl

Vragen over vacatures en sollicitaties kun je stellen op p&o@sjaloomzorg.nl

Mocht je klachten hebben over de manier waarop Sjaloom Zorg met jouw persoonsgegevens omgaat, dan kun je deze indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.