

Inleiding

Voor Sjaloom Zorg is het een vanzelfsprekendheid om te voldoen aan de belangrijkste wet- en regelgeving en belangrijke codes van de zorg in Nederland. Daarnaast beschikt de organisatie over statuten, reglementen, richtlijnen en protocollen waarin het bestuur en toezicht is geregeld.

Sjaloom Zorg bewerkt vanuit een christelijke levensvisie dat door goede samenwerking van toezicht en bestuur een meerwaarde voor cliënt, organisatie en maatschappij gecreëerd wordt en het toezicht van toegevoegde waarde is.

In de Zorgbrede governance code is opgenomen dat elke Raad van Toezicht over een toezichtvisie beschikt. In dit document wordt de wijze waarop de raad toezicht houdt, uiteengezet.

De toezichtvisie is het leidend referentiedocument waarmee de jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Toezicht (RvT) wordt uitgevoerd.

Visie

De RvT wil van toegevoegde waarde zijn voor cliënt, medewerker, bestuur/ organisatie en maatschappij. In de toezichtvisie wordt uiteengezet hoe de raad zijn toezicht inricht.

1. De kernoriëntatie van het toezicht is gericht op waar de organisatie voor staat.
2. De wet- en regelgeving, (governance)codes in de zorg en onze eigen statuten, reglementen en protocollen zijn bekend en de RvT handelt daarnaar.
3. De RvT treedt op als sparringpartner voor de Raad van Bestuur (RvB).
4. De RvT is proactief bij het verzamelen van informatie zowel binnen als buiten de organisatie.
5. De RvT heeft via de audit- en K&V commissie controle op de resultaten naar de RvB. Binnen deze commissies is er ruimte om toelichting te geven op de resultaten.
6. De RvT beweegt zich vrij binnen de organisatie en ontmoet cliënten (o.a. locatiebezoek), management, staf en adviesorganen.
7. De RvT is te allen tijde goed voorbereid op zijn taak en ontwikkelt zich voortdurend.
8. De RvT werkt transparant. De raad is open over zijn werkzaamheden, is herkenbaar en aanspreekbaar.
9. De RvT vindt maatschappelijke verantwoording nodig en nuttig. De raad heeft hierin een proactieve houding.
10. De RvT vindt dat de christelijke levensvisie voor alle geledingen in de organisatie duidelijk moet zijn.
11. De RvT vervult de werkgeversrol naar de bestuurder en beoordeelt zijn functioneren jaarlijks.
12. De RvT verwacht van de RvB dat deze op eigen initiatief wezenlijke informatie verstrekt aan de RvT ook als dit niet expliciet is afgesproken.
13. De RvT heeft in haar toezicht nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van de organisatie op korte en lange termijn.